

Tisztelt Dr. Sarkadi Péter Úr!

Kérésére az alábbiakról tájékoztatom a két pályázattal kapcsolatosan:

EFOP-1.2.9-17 „Nők a családban”

Főpályázó: Nonprofit Hagyomány Alapítvány (Székhely: Pitvaros, Kossuth Lajos u. 33-35.)

Konzorciumi partnerként vesz részt a pályázatban Csanádalberti Közös Önkormányzati Hivatal

A pályázat lényege:

Pályázati kérelmünk sikeres elbírálása esetén megvalósítandó projektünk konkrét célja a nők munkaerő-piaci helyzetének javítása kistérségünkben, a térségben élő nők családi, társadalmi és munkaerő-piaci szerepei összeegyeztethetőségének növelése, az atipikus munkavégzési lehetőségek népszerűsítése és növelése, együttműködések megteremtése a helyi munkáltatói és munkavállalói oldal között, a család és munka összeegyeztethetőségének helyi szinten való előmozdítása helyi megoldásokkal és zömében helyi együttműködésekkel, a nők helyzetének javításán keresztül a családok helyzetének javítása, és a családok nőkön kívüli (Nagyszülők, gyermekek, férjek, illetve családapák) tagjainak kooperatív jelleggel való bevonása a programba.

További célunk egyrészt, hogy a helyi munkaerő-piacon hiányszakmáknak tekinthető foglalkozások tekintetében megvalósuljon a nők atipikus foglalkoztathatóságának előmozdítása. Ennek lehetősége főként a rugalmas munkaidő beosztás és a távmunka megvalósításában rejlik.

A klasszikus értelemben vett munkáltatói és munkavállalói oldal közötti antagonizmust szeretnénk történelmi kategóriává tenni kistérségünkben, és a két oldalt az előirányzott módszereink megismertetése által közelebb hozni egymáshoz. A munkavállalókban szeretnénk kialakítani bizonyos érzelmi elkötelezettséget munkahelyük és munkafeladataik iránt, másrészt viszont a munkáltatói oldalban tudatosítani azt, hogy a család és a munka összeegyeztetésének megvalósításával elégedett, boldog, kiegyensúlyozott és hatékony, a munkájára igényes, nagyobb mértékben ösztönözni képes lojális munkaerőt kapnak. Hiszen nincs jobb dolgozó, mint az elégedett dolgozó, akinek családi háttere rendezett, gyermekit a munkavégzés idejére biztos kezekben tudhatja, ahol sem testi sem pedig lelki szempontból nem érheti őket semmilyen negatív impulzus, tudja, hogy a munkaidő végét értével nem szakad rá teljes egészében a család és a háztartás minden gondja, mely elvonná energiái nagy részét a sikeres és eredményes munkavégzéstől, hiszen vannak akikre ezen a téren is bizton számíthat segítségként.

Célunk olyan szolgáltatók és velük együtt működő közösségek infrastrukturális hátterének biztosítása, melyek olyan szolgáltatásokat nyújtanak kistérségünkben, melyek elősegítik a munka és a magánélet összehangolását.

Eltökélt szándékunk az atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése, elterjesztése a részmunkán és a távmunkán kívül az önfoglalkoztatás, a bedolgozás, az új típusú munkaidő modellek, az egyszerűsített vagy alkalmi munka, a megosztott munka, valamint a kirendelések és a munkaerő-kölcsönzési formák, népszerűsítésével és a bevezetés lehetőségének ismertté tételével mind a munkavállalók, mind a munkaadók körében.

Kiemelten fontos, hogy a kistérségünkre olyannyira jellemző negatív beidegződések, sztereotípiák és felfogásbeli problémák gyökeresen kiirtásra kerüljenek a célcsoport tagjainak körében. Információnyújtással el kívánjuk érni, hogy szemléletük teljes mértékben megváltozzon, és nyitottá váljanak az új modellek, módszerek alkalmazására, a régi szemléletmódnak az új, felvilágosultabb és új lehetőségeket megragadó szemléletmód által való leváltása útján.

Célunk az atipikus foglalkoztatási formák és rugalmas munkaszervezési módok kistérségünkben kommunikációs aktivitásunk útján való elterjesztésének ösztönzése, elfogadottságának erősítése. Ennek során előtérbe kerülnek a jó példák bemutatásai, a munkáltatók és a munkavállalók megszólítását célzó rendezvények, fórumok, állásbörzék keretében. Fontos az atipikus modellben dolgozó nők tapasztalatainak megosztása, valamint a munkaadók és női munkavállalók közti eszmecsere folytatása.

A létrehozandó Női Információs és Szolgáltató Központ működtetése során célunk formális és nem formális képzések szervezése. A képzések során együtt kívánunk működni az EFOP-1.2.6 projekt megvalósítójával, a Családbarát Ország Közhasznú Nonprofit Kft-vel. Az általuk kidolgozott sztemderdek, a tananyagokat és a képzési programokat adaptálni fogjuk az alábbi témakörökben:

a) Eltökélt szándékunk olyan szolgáltatások nyújtása, melyek a gyermekek és más családtagok ellátásához kapcsolódnak, valamint a munka-magánélet összehangolását és szervezését segítik, a gyermekfelügyeletet biztosítják és a háztartásokat egyéb módon segítik. Ezekhez be kívánjuk vonni a kistérségben jelen lévő közösségi erőforrásokat.

b) Olyan jellegű fejlesztéseket, szolgáltatásokat kívánunk megvalósítani, illetve képzéseket és felkészítéseket szervezni a célcsoport tagjainak, melyek igazodnak munkaerő-piac kistérségi igényeihez, ezen belül kiemelten az atipikus munkavégzéshez szükséges és egyúttal a célcsoportra vonatkozó személyes fejlődési elvárásokhoz.

c) Az adaptációval elő kívánjuk segíteni a célcsoport tagjai száma személyre szabottan a soft skillek (az asszertivitás, az emocionális intelligencia, motiválhatóság, a kreativitás, az analitikus gondolkodás, a mobilitás, a szervezőkészség, a flexibilitás,

a csapatmunka-készség, a kommunikációs készség), a munkahelyi előre lépési lehetőségek, a vállalkozói hajlandóságok és az önfoglalkoztatási lehetőségek kialakulását, felismerését és megvalósulását. Ennek módjai: képzések, felkészítések, fejlesztések és szolgáltatások.

A célcsoport részére Női Információs és Szolgáltató Központot hozunk létre és működtetjük azt. Ennek megvalósításához célunk olyan informatikai háttérrel és mobilitást biztosítani, amivel a bevonni kívánt célcsoport képzése, fejlesztése és segítése a körülményekhez képest a lehető leghatékonyabb módon és körülmények között valósulhat meg. Ennek érdekében be kívánunk szerezni laptopokat, szoftvereket, mobil internet előfizetést eszközünk és gépjárművet bérlünk. Meg kívánjuk teremteni az informatikai háttérrel a Családbarát Ország Közhasznú Nonprofit Kft. által kifejlesztett felkészítésekhez, fejlesztésekhez és képzésekhez szükséges oktatást segítő informatikai szolgáltatáshoz. A Női Információs és Szolgáltató Központot fel kívánjuk szerelni a funkció betöltéséhez elengedhetetlenül szükséges eszközökkel, így különösképpen bútorzattal, a gyermekek megőrzéséhez szükséges eszközökkel és játékokkal.

Kommunikatív tevékenységünkkel ösztönözni kívánjuk az atipikus foglalkoztatási formák és rugalmas munkaszervezési módok helyben való elterjesztésének, elfogadottságának erősítését. Ennek módjai: jó példák bemutatása, munkáltatókat és munkavállalókat megszólító rendezvények szervezése, fórumok, állásbörzék szervezése, melyeken az atipikus modellben dolgozó nők tapasztalatainak megosztása valósul meg. Rendezvényeinken lehetőség nyílik a munkaadók és női munkavállalók közti eszmecserék folytatására, érdekek artikulálására és a közös kapcsolódási pontok megtalálására.

A célcsoport azon tagjai számára, akik a tervezett és párhuzamosan futó két, egyenként 120 órás képzést elvégzik, a képzés három hónapjában havonta egyénenként 100.000,- Ft képzési támogatást nyújtunk. A rövidebb ideig tartó képzéseken, fejlesztéseken illetve felkészítéseken részt vevő célcsoport tagok számára a teljes program befejezését követően napi 10.000,- Ft motivációs támogatást kívánunk nyújtani a projekt költségvetésének terhére. A résztvevők számára az érintett napokon egy-egy adag meleg ételt biztosítunk.

EFOP-1.3.8-17

Főpályázó: Nonprofit Hagyomány Alapítvány (székhely: Pitvaros, Kossuth Lajos u. 33-35.)

Konzorciumi partnerként vesz részt a pályázatban: Interregionális Térségfejlesztési Társaság Alapítvány (székhely: Pitvaros, Kossuth Lajos u. 33-35.)

Pályázati kérelmünk sikeres elbírálása esetén megvalósítandó projektünk konkrét célja a fiatalok tapasztalatszerzési lehetőségének megteremtése.

További célunk egyrészt, hogy a helyi munkaerő-piacon hiányszakmáknak tekinthető foglalkozások tekintetében megvalósuljon a fiatalok foglalkoztathatóságának előmozdítása. Igyekszünk segíteni nekik abban, hogy a képességeiknek és érdeklődési körüknek megfelelő olyan professziót válasszanak, ami keresett a munkaerő-piacon, és tanulmányaik befejeztével reális esély nyílik számukra végzettségüknek megfelelő munkakörben való elhelyezkedésre, hiszen a családokat egyébként is megterhelő felsőoktatási képzéshez kapcsolódó járulékos költségek megtérülés nélküli befektetésekké válnak, ha a fiatal kellő motiváltság hiányában a tervezett szakképzettség megszerzésének elérése előtt abbahagyja felsőfokú tanulmányait. Ki kívánjuk belőlük irtani a tanácstalanság és a bizonytalanság leghalványabb szikráját is. Tudatos, önfenntartó felnőtteket kívánunk belőlük nevelni, vagy legalábbis elindítani őket ezen az úton.

A fiatalokban szeretnénk kialakítani bizonyos érzelmi elkötelezettséget munkahelyük (jelenleg még önkéntes fogadóhelyük) és munkafeladataik iránt.

Kiemelten fontos, hogy a kistérségünkre olyannyira jellemző negatív beidegződések, sztereotípiák és felfogásbeli problémák gyökeresen kiirtásra kerüljenek a célcsoport tagjainak körében. Információnyújtással el kívánjuk érni, hogy szemléletük teljes mértékben megváltozzon, és nyitottá váljanak az új modellek, módszerek alkalmazására, a régi szemléletmódnak az új, felvilágosultabb és új lehetőségeket megragadó szemléletmód által való leváltása útján.

Szemléletformáló tevékenységünk szempontjából fontos a fiatalok társadalmi és gazdasági szerepvállalásában rejlő lehetőségek és előnyök kistérségi szintű bemutatása, valamint a társadalmi sztereotípiák lebontása, a nők és férfiak változó szerepeinek tudatosítása. A cél megvalósításának ragyogó eszköze például az online tartalmak készítése, mely a kistérségben mintaként szolgáló fiatalok példájának közzétételével lelkesítőleg hathat a célcsoport tagjaira.

A projekt hatékony megvalósításához célunk olyan informatikai háttérrel és mobilitást biztosítani, amivel a bevonni kívánt célcsoport képzése, fejlesztése és segítése a körülményekhez képest a lehető legoptimálisabb módon és körülmények között valósulhat meg.

Közvetlen célcsoportunkba tartoznak a 18. életévüket már betöltött, de 22 évesnél még nem idősebb fiatalok, akik középfokú tanulmányaikat sikeresen befejezték, de még nem rendelkeznek aktív hallgatói illetve tanulói jogviszonnyal, sem pedig foglalkoztatási jogviszonnyal.

Ezen a területen első feladatunk a bevont fiatalok tájékoztatása az önkéntes munkával kapcsolatban. Felkészítésük során komplexitásra törekszünk. Mivel számukra még ismeretlen a munka világa, így igyekszünk bemutatni nekik

életpályájuk ezen várható, következő szakaszát. Ebből a célból alapvető munkajogi ismeretekben részesítjük őket.

A bevont fiatalok részére állampolgári ismeretek, általános jogi ismeretek, munkajogi ismeretek és munkavédelem tárgykörében szervezünk, illetve tartunk képzéseket és felkészítéseket.

Olyan jellegű felkészítéseket kívánunk megvalósítani, melyek szorosan kötődnek az önkéntes munkához, elősegítik a későbbi munkaerő-piaci integrációt, a munka és a magánélet összehangoltságát, a konfliktus- és stresszhelyzet kezelését, a személyiségfejlesztést és az egészségmegőrzést hivatottak szolgálni. A képzések során hivatkozni kívánunk a pozitív társadalmi gyakorlatokra és jó példákra, melyeket az adott környezetben (kistérségünkben) is meg kívánunk honosítani.

A kiegészítő képzések megtartására olyan szakembereket illetve képző intézményeket (autósiskola, nyelviskola) vonunk be a projektbe, akik részvételükkel biztosítani fogják az általunk a célcsoport bevont tagjai részére szervezett képzések, fejlesztések, felkészítések megvalósítását.

Olyan jellegű, a célcsoportra vonatkozó személyes fejlődési elvárásokhoz igazodó képzéseket, felkészítéseket, fejlesztéseket és szolgáltatás nyújtást szervezünk, melyek a munkaerő-piaci igényekhez igazodnak. Ide tartoznak a nyelvtudáshoz, valamint a „B” kategóriás jogosítvány megszerzéséhez kapcsolódó kurzusaink. A bevont fiataloknak ezen tanfolyamokra, illetve képzésekre való összeválogatása során figyelemmel leszünk a bevont célcsoporttagok személyes igényeire, kompetenciáira, távlati céljaira, miáltal maximálisan hozzá kívánunk járulni ahhoz, hogy a projektünk során megszerzett tudás, képesség illetve kompetencia a fiatalok majdani karrierje szempontjából megfelelő illeszkedéssel bírjanak (pl. a megszerzendő nyelvi kompetenciák a továbbtanulás és az elhelyezkedési esélyek szempontjából egyaránt előnnyel járhatnak, ugyanakkor a jogosítvány megszerzése főként, de nem kizárólagosan a munkaerő-piaci pozíció szempontjából nyújthatnak potenciális előnyt).

A projekt megvalósítása során 50 fő számára kívánunk biztosítani **nyelvtanfolyamon** és modulzáró vizsgán való részvételt és további 50 fő számára „B” kategóriás **vezető jogosítvány** megszerzéséhez szükséges elméleti és gyakorlati képzést.

Mindezen képzéseket és vizsgákat teljes egészében a pályázati költségvetésből finanszírozzuk, tehát a fiatalok számára **ingyenes**.

A csoportos foglalkozásokon kívül számos egyéni szolgáltatást kívánunk nyújtani a bevont fiatalok részére. Ilyenek elsősorban a jogi, munkaügyi, egészségügyi, dietetikai, életvezetési, gyermeknevelési tanácsadások. Lelki segély nyújtására is

lehetőséget kívánunk biztosítani egyházi és pszichológiában jártas személyek bevonásával.

A bevont célcsoporttagok számára nyújtott tanácsadás mindig előzetesen felmért és kielemezett tulajdonságokon és kompetenciákon alapuló tudatos tevékenység keretében történik. Lényege az egyénre szabottság, azaz, hogy az egyén megismerése útján, igényeinek és lehetőségeinek feltérképezését követően lehet a leghatékonyabb eredményeket elérni az illető egyén szempontjából, legyen szó akár rövid (pl. konkrét kérdések, cselekvések), akár hosszú távú stratégiai célkitűzésekről (pl. életpálya tervezés).

Egyéni karrier coachingot kívánunk biztosítani a célcsoport tagjainak, melynek keretében akár a teljes projektidőszak alatt mentorálni tudjuk a célcsoport ebben érintett tagjait. Tanácsadóink segítséget nyújtanak a hozzájuk beosztott fiataloknak abban, hogy legkésőbb a projekt végére kialakuljon jövőképük, tudatos életvitelre, önmagukról valós gondoskodásra és önfenntartásra váljanak alkalmassá. Tanácsadóink segítséget nyújtanak a fiataloknak életpályájuk tudatos tervezésében. Rendszeres konzultációik során felméri a fiatalok képességeit. Rávilágítanak arra, hogy mik azok a részképességek, melyek során a fiatal kiemelkedő teljesítmény nyújtására képes. Igyekeznek motiválni a továbbtanulási szándékkal rendelkező fiatalokat, hogy az adott kiemelkedő részképesség mentén elhelyezkedő szakot válasszanak a felsőoktatásban, hiszen így jövőbeni szakmai sikerük szinte garantált. Tanácsadóink igyekeznek olyan professziók irányába terelni a továbbtanulni szándékozó fiatalokat, melyekre a munkaerő-piacon megfelelő kereslet van. Azokat a fiatalokat, akik nem kívánnak az önkéntes időszak után tovább tanulni, illetve szocio-kulturális körülményeik és hátterük azt nem teszi lehetővé olyan jellegű munkaterületen való munkavállalás irányába igyekeznek terelni, ahol a projekt megvalósítási időszak során a bevont fiatal személyiségének, képességeinek és kompetenciáinak megismerése után a tanácsadók számára feltételezhetően kiemelkedő teljesítmény nyújtására válnak alkalmassá az általuk támogatott közvetlen célcsoporttagok.

A pályázatok lényege: 100%-os támogatottságúak, Önkormányzataikra nézve semmilyen költségvonzatuk nincsen.

Szeged, 2017. július 19.

Tisztelettel:

Dr. kopasz Rudolf

(Baksa József megbízásából)